

Rovaseudun Osaaja-allianssin työsuunnitelma ensimmäiselle toimintakaudelle 30.4.2027 asti



Rovaseudun Osaaja-allianssin

PERUSTEHTÄVÄ

Osaaja-allianssin toimintamallin perustehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuutta alueen yrityksille ja muille työnantajille, mutta se palvelee myös työvoimaa ja opiskelijoita.

TAVOITTEET

Allianssimallin tavoitteena on syventää eri osapuolten yhteistoimintaa, tavoitteellista verkostomaista johtamista sekä koota paremmin sopijakumppaneiden voimavaroja yhteisen perustehtävän eteen työskentelemiseksi.

TOIMINTAPERIAATTEET

Asiakkaiden eduksi - tuotettava lisäarvoa työnantajille ja työvoimalle

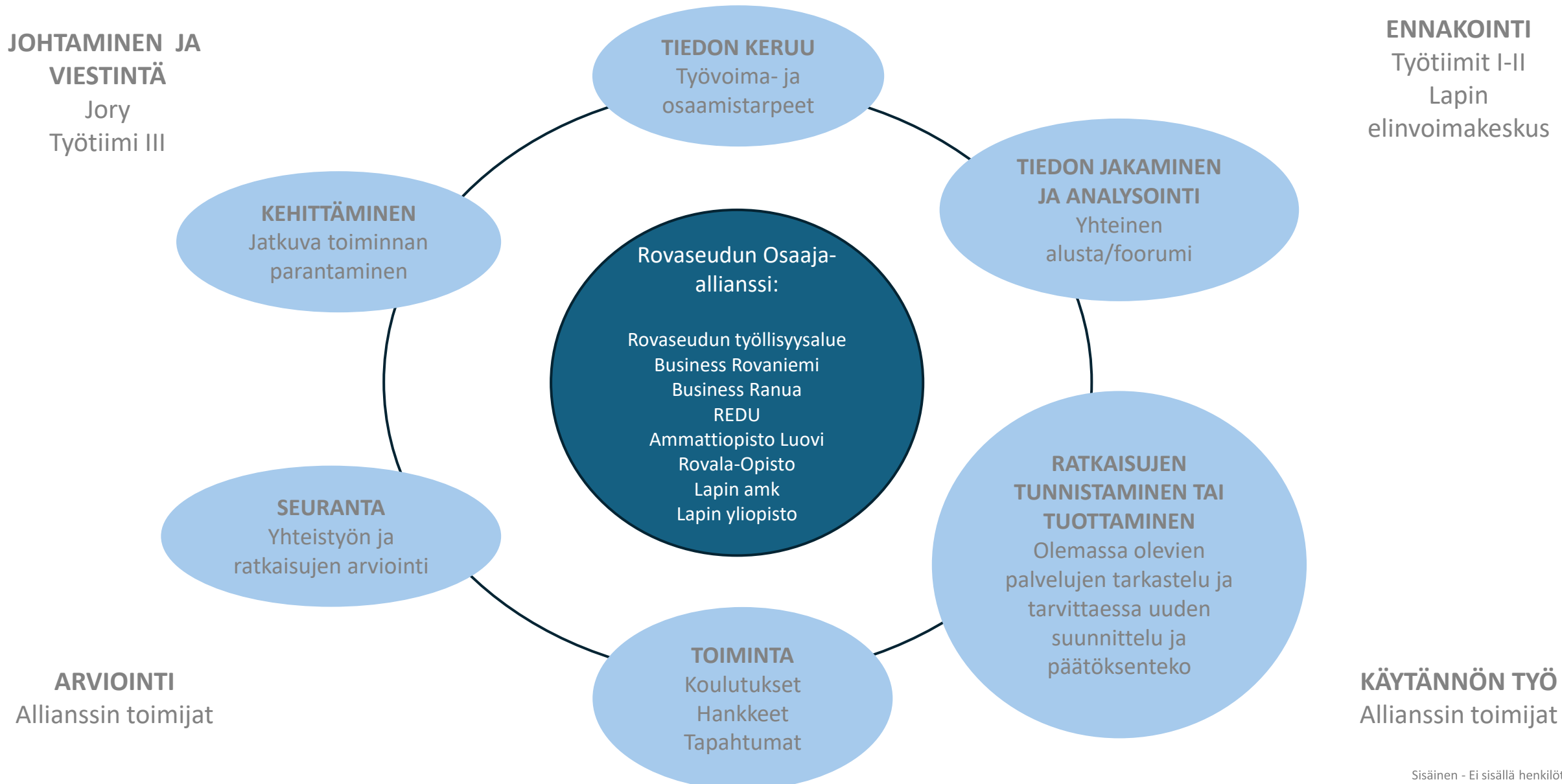
Toiminnan avoimuus ja toimijoiden luottamuksen vahvistaminen

Yhteinen johtaminen - yhdessä sovitulla tavalla

Jatkuva toiminnan parantaminen - kohti kokonaisvaikuttavuutta

Rovaseudun Osaaja-allianssin toimintamalli

*kehittämisvaiheen aikana tuotettu hahmotelma toimintamallista



Johtoryhmän ja työtiimien tehtävät

Johtoryhmä rakentaa yhteistä tilannekuvaa paikallisista työmarkkinoiden tarpeista, määrittelee yhteisen tekemisen strategiset linjaukset ja tavoitteet, eri toimijoiden roolit ja osallistumisen kokonaisuuteen sekä vastaa yhteisen toimintamallin jatkokehittämisestä allianssikumppaneiden välillä. Lisäksi johtoryhmä ohjaa allianssin tiimejä, seuraa voimavaroja sekä suunnittelee ja päättää toimintakausien työsuunnitelmasta ja voimavaroista allianssiyhteistyölle.

I Yritysten ja työnantajien osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja tiedonjako
allianssikumppaneiden välillä sekä yritysten TKI-tarpeiden kartoittaminen

II Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityö tukemaan allianssiyhteistyön perustehtävää, tavoitteita ja ratkaisumalleja sekä sopijaosapuolten omaa toimintaa. Kehitetään opiskelijoiden harjoittelu- ja opinnäytetyökäytäntöjä yritysten ja oppilaitosten välillä

III Osaavan työvoiman saatavuutta edistävän palvelukokonaisuuden kuvaaminen ja kehittäminen sekä sopijaosapuolten palveluista viestiminen

Lisäksi allianssissa pyritään rakentamaan houkuttelevia malleja työnantajien osallistamiseksi allianssityöhön, tunnistetaan aktiivisesti mahdollisia kehittämissyhteistyön tarpeita ja tilaisuuksia sekä edistetään äkillisiin rakennemuutoksiin vastaamisen valmiutta ja huoltovarmuutta tukevaa toimintaa.

I Yritysten ja työnantajien osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja tiedonjako allianssikumppaneiden välillä sekä yritysten TKI-tarpeiden kartoittaminen

Työsuunnitelman mukaiset tavoitteet ja tehtävät:

- Määritellään yhteisesti mitä yhteisellä työnantajayhteistyöllä ja kartoituksilla tavoitellaan (hyödynnetään joryn tuottamaa toimijakohtaista materiaalia)
- Kuvataan yhteys allianssin muihin työtiimeihin
- Päivitetään osaamis- ja työvoimatarvekartoituslomake, sisällytetään siihen yritysten harjoittelu- ja opinnäytetöiden mahdollisuudet sekä yritysten TKI-tarpeiden kartoittaminen. Testataan muita tapoja työnantajien osallistamiseen.
- Määrällisenä tavoitteena toimintakaudelle on 125 kartoitusta. Työnantajayhteistyötä voidaan tarvittaessa keskittää tietyille segmenteille esim. paikalliset työmarkkinamuutokset tai -tarpeet huomioiden
- Toteutetaan kartoitusten avulla vuoropuhelua yritysten ja työnantajien kanssa palvelu- ja osaamistarpeista sekä tulevaisuudennäkymistä. Markkinoidaan aktiivisesti allianssikumppaneiden ratkaisuja ja palveluja työelämän tarpeisiin.
- Ratkaistaan välittömät kartoituksen myötä ilmenneet tarpeet sekä varmistetaan tarpeiden ja toimeksiantojen eteenpäinviemisen käytännöt allianssikumppaneille. Kuvataan käsittelyprosessi ja kehitetään seurantaa.
- Kehitetään kartoitusten tulosten analysointia sekä hyödynnettävyyttä osana Osaaja-allianssin ennakointiprosessia yhdessä työtiimin 2. kanssa. Testataan tekoälyn hyödyntämistä osana prosessia.
- Tehdään esitys yhteisen tiedonjaon alustasta tai tietojärjestelmästä



II Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityö tukemaan allianssiyhteistyön perustehtävää, tavoitteita, ratkaisumalleja ja sopijaosapuolten omaa toimintaa. Kehitetään opiskelijoiden harjoittelu- ja opinnäytetyökäytäntöjä yritysten ja oppilaitosten välillä

Työsuunnitelman mukaiset tavoitteet ja tehtävät:

- Määritellään mitä yhteisellä ennakointityöllä tavoitellaan (hyödynnetään joryn tuottamaa toimijakohtaista materiaalia)
- Kuvataan yhteys allianssin muihin työtiimeihin
- Määritellään ja kuvataan allianssin yhteinen strategisen ennakoinnin toimintamalli. Pilotoidaan toimintamallia.
- Määritellään yhteisen ennakointityön työryhmät sekä allianssin työtiimin 2. asemoituminen kokonaisuuteen
- Kuvataan myös miten allianssin ennakointityö kytkeytyy organisaatioiden muuhun ennakointityöhön
- Kehitetään osaamis- ja työvoimatarvekartoitusten tulosten analysointia sekä hyödynnettävyyttä osana Osaaja-allianssin ennakointiprosessia yhdessä työtiimin 1. kanssa. Testataan tekoälyn hyödyntämistä osana prosessia.
- Viedään ratkaisuja käytännön tasolle
 - kuvataan toteutettujen esimerkkien avulla miten tietoa hyödynnetään allianssikumppaneiden palveluiden suunnittelussa ja suuntaamisessa sekä käytännön asiakastyössä (mm. koulutukset, hankkeet, tapahtumat)
- Kehitetään opiskelijoiden harjoittelu- ja opinnäytetyökäytäntöjä yritysten ja oppilaitosten välillä
- Edustetaan allianssia alueellisissa ja maakunnallisissa ennakointiprosesseissa

III Osaavan työvoiman saatavuutta edistävän palvelukokonaisuuden kuvaaminen ja kehittäminen sekä sopijaosapuolten palveluista viestiminen

Työsuunnitelman mukaiset tavoitteet ja tehtävät:

- Määritellään mitä palvelukokonaisuuden kuvaamisella tavoitellaan ja mitä se voi tarjota asiakkaille ja toimijoille (hyödynnetään joryn tuottamaa toimijakohtaista materiaalia)
- Kuvataan yhteys allianssin muihin työtiimeihin
- Kootaan ja kuvataan allianssikumppaneiden palvelut ja palvelukokonaisuus, jotka liittyvät osaavan työvoiman saatavuuden ratkaisuihin
- Palvelukokonaisuuden kehittäminen (esim. Rovaseudun uraohjauksen -malli sekä työelämäpalvelut)
- Allianssikumppaneiden palveluista muodostuvasta palvelukokonaisuudesta viestiminen eri kohderyhmille ja palveluiden löydettävyyden kehittäminen
- Yhteinen tapahtumien vuosikello ja suunnitelmallinen tapahtumayhteistyö
- Tekoälyn hyödyntäminen yhteistyössä työtiimien 1. ja 2. kanssa